

- 3.2. Избирает Совет Трудового Коллектива;
- 3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- 3.4. Обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников ДОУ. Вносит изменения и дополнения в Устав ДОУ;
- 3.5. Вносит предложения учредителю по улучшению финансово - хозяйственной деятельности ДОУ.
- 3.6. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками ДОУ;
 - распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;
 - разрешению трудовых споров.
- 3.7. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.
- 3.8. Рассматривает перспективные планы развития ДОУ.
- 3.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДОУ по вопросам организации основной деятельности.
- 3.10. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации ДОУ.

1У. ПРАВА

- Общее собрание имеет право:
- 4.1. Вносить предложения по совершенствованию работы ДОУ;
 - 4.2. Вносить предложения по организации и проведению культурно-массовых мероприятий для детей и сотрудников;
 - 4.3. Поддерживать творческие поиски педагогических работников с целью создания необходимых условий для разностороннего развития и профессионального роста педагогов;
 - 4.4. Заслушивать администрацию о рациональном расходовании бюджетных ассигнований на образовательное учреждение;
 - 4.5. Знакомиться с итоговыми документами о проверке вышестоящими организациями деятельности образовательного учреждения, выполнение мероприятий по устранению недостатков в работе, вносить свои предложения по данным вопросам. Знакомиться с итогами по проверке внутри ДОУ, вносить предложения;
 - 4.6. Вносить предложения по видам и размерам материального стимулирования сотрудников МДОБУ Детский сад №15 «Звездочка»
 - 4.7. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы

о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

- 4.8. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ДОУ.
- 4.9. Определять представительство в суде интересов работников ДОУ.
- 4.10. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

У.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 5.1. Общее собрание признает свою ответственность за реализацию в трудовом коллективе общих целей и обеспечение роста качества труда, как основы развития коллектива, создания хорошего морально-психологического климата в коллективе.
- 5.2. Члены Общего собрания могут потребовать обсуждения любого вопроса.

У1. ПОРЯДОК РАБОТЫ

- 6.1. Общее собрание коллектива проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы ДОУ и по мере необходимости.
- 6.2. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства ДОУ) и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.3. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ДОУ и подписью руководителя.
- 6.4. Решения считаются правомочными, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива;
- 6.5. Решения принимаются простым большинством голосов;
- 6.6. Решения Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.7. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства ДОУ.